



## FÄRDPLAN HÅLLBARHET 2030

*MaserFrakts strategi inkluderar ett helhets perspektiv på hållbarhetsfrågor vilket innebär att vi fokuserar på miljöfrågor såväl som på sociala och ekonomiska frågor genom hela livscykeln. Vår strävan är att hållbarhetsperspektivet ska finnas med i allt vi gör från hur vi bemöter våra kunder, delägare och varandra för att minimera belastningen på miljön.*

*Vår färdplan bidrar till att uppnå FN:s 17 globala mål inom de områden där vi främst kan påverka.*

*Vi är en del av Fair Transport - ett ställningstagande för sunda transporter från ansvarsfulla åkerier. Åkerier som kör trafiksäkert, tänker klimatsmart och erbjuder goda arbetsförhållanden.*



## Områden



Drivmedel



Fordon



Terminaler



Täcker &  
Återvinningscentraler



Fastigheter



Trafiksäkerhet



Arbetsmiljö



Ekonomi



Rekrytering /  
Utbildning



IT / Digitalisering



# Drivmedel

MaserFrakt säljer stora mängder drivmedel till företagets leverantörer och externa kunder på **8** egna anläggningar. Vi erbjuder HVO100 i **4** av dem. Genom vårt delägarskap i **TRB** Sverige AB har vi möjlighet att köpa produkter med hög klimatprestanda och hög andel förnybart. 2020 skapade vi ett samarbete med Gasum som i december invigde stationen i Borlänge som då var den första i Dalarna. Där erbjuds våra delägare att tanka LBG i vårt nätverk **TRB**. 2023 tog vi ytterligare ett steg mot fossilfria transporter, i egen regi byggde vi en vätgasstation som invigdes i mars 2024.

Vi kan nu erbjuda vår personal samt besökare att tanka grön el på våra **laddstationer** för personbilar vid våra kontor flera av våra kontor. 2025 utökade vi med en laddpark för tunga fordon i Borlänge samt depåladdare vid terminalen i Gävle samt en DC-laddare. Vi vill ge våra delägare möjlighet till omställning av drivmedel till externa aktörer genom fördelaktiga upphandlingar och samarbeten. Vi har antagit utmaningen om ett Fossilfritt Sverige 2030

## Mål 2026

Hela vår maskin- och fordonsflotta skall drivas med 65% alternativa drivmedel  
75% av våra förmånsbilar skall vara fossilfria

## Mål 2030

Hela vår maskin- och fordonsflotta skall drivas med 100% alternativa drivmedel  
100% av våra förmånsbilar skall vara fossilfria

| Utfall 2025 (antal) |    | Mål 2026     |    | Mål 2030     |     |
|---------------------|----|--------------|----|--------------|-----|
| LBG fordon          | 36 | LBG fordon   | 50 | LBG fordon   | 150 |
| Vätgasfordon        | 2  | Vätgasfordon | 5  | Vätgasfordon | 30  |
| El-lastbil          | 3  | El-lastbil   | 10 | EL Lastbil   | 50  |



# FRAMTIDENS DRIVMEDEL



## Fordon & Maskiner

Utsläpp till luft är vår största miljöaspekt. Många kunder visar intresse och engagemang kring uppföljning av utsläpp och några har tillsammans med oss valt fossilfria alternativ, allt för att minska miljöpåverkan. Med bra **avtal** och ett effektivt försäljningsarbete, samt logistikarbete, **skapar vi förutsättningar** för våra delägare att investera i bättre/alternativa motorer.

MaserFrakt erbjuder administrativ hjälp vid ansökan om ekonomiskt stöd för investering i ny teknik. Vi premierar även våra delägare som vill investera i ny teknik genom miljöpremie.

Vi rekommenderar även våra delägare att konvertera till miljömässigt bättre kylmedia i alla fordon som är utrustade med kylaggregat.

### Mål 2026

88% av våra lastbilar vara av Euro 6 motor eller bättre

86% av våra maskiner vara av steg 3A eller bättre

### Mål 2030

100% av våra lastbilar vara av Euro 6-motor eller bättre

100% av våra maskiner vara av steg 3A eller bättre

| Utfall 2025                                                    | Mål 2026                                                       | Mål 2030                                                        |
|----------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|
| 85% av våra lastbilar vara av <u>Euro 6-motor</u> eller bättre | 88% av våra lastbilar vara av <u>Euro 6-motor</u> eller bättre | 100% av våra lastbilar vara av <u>Euro 6-motor</u> eller bättre |
| 84% av våra maskiner har steg 3A eller bättre                  | 86% av våra maskiner vara av <u>steg 3A</u> eller bättre       | 100% av våra maskiner vara av steg 3A eller bättre              |



# Terminaler

Förbättrade omlastningsmöjligheter samt **ökad samlastning och lagerplock från olika aktörer skapar** miljöekonomisk mer hållbar transport. Med våra strategiskt placerade terminaler i våra regioner Dalarna och Gävleborg kan vi upprätthålla hög transporteffektivitet genom att maximera fyllnadsgraden.

Samtliga terminaler kan hantera kylt-, fryst- såväl som konventionellt gods. Vi jobbar med ständig förbättring inom flera områden:

- Konvertering av kylmedia sker succesivt enligt lagkrav vid reparation alternativt byte av kylanläggning
- Utveckling av avfallshanteringen för att återvinna terminalernas avfall och separera olika material, så sparar vi både energi och naturresurser
- Starkt säkerhetsfokus i och kring våra terminaler
- Utetruckar utvecklas med alternativa drivmedel såsom el-drift, flytande gas.



# Täkter & Återvinningscentraler

Miljökraven ökar och trycket på offentliga aktörer att minska fotavtrycket från infrastrukturavfall. Vi har idag ett 20-tal bergtäkter från vilka vi sammanlagt levererar ut ca **1,5** miljoner ton bergmaterial per år. Vi har som målsättning att öka andelen återanvänt material.

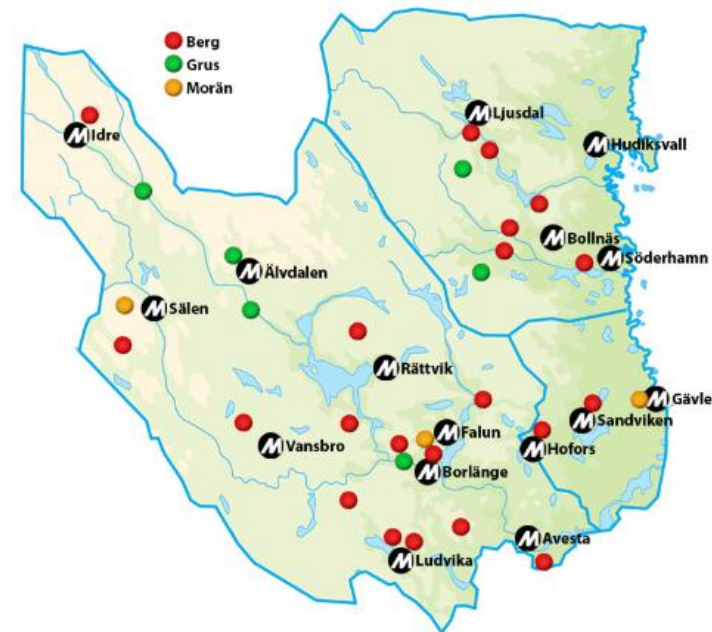
Vi har höga ambitioner när det gäller återanvändning och vi arbetar varje dag för att förbättra våra processer så att mer avfall kan uppgraderas till nytt material med hög kvalitet. På våra, idag, två befintliga återvinningscentraler återvinner vi bland annat matjord, betong, träflis och asfalt.

För att öka den personliga säkerheten i en riskfylld miljö jobbar vi med högt säkerhetsfokus genom systematiskt arbetsmiljöarbete.

Våra täkter är **strategiskt placerade** i Dalarna och Gävleborg för att på ett hållbart sätt leverera närproducerat bergmaterial till våra kunder.

## Mål 2030

Driva en ÅVC i varje region och därmed öka andelen återvunnet infrastrukturmaterial på lokala marknader.



# Fastigheter

Vårt mål är att våra fastigheter skall göra så lite miljömässiga avtryck som det går. Det innebär att vi tar hänsyn till miljön och människors hälsa, det handlar om ansvarstagande i utveckling och förvaltning av våra fastigheter.

Våra fastigheter är anslutna till kommunal fjärrvärme där sådan finns och vi använder oss av **grön el**

Vi utvärderar möjligheterna till förbättrad energieffektivitet däribland sol-el på våra större fastigheter, LED-belysning, bättre utnyttjande av fjärrvärme samt konvertering av kylmedia.

Vi sorterar och tillvaratar vårt avfall på ett effektivt sätt och jobbar aktivt för att höja vår medvetenhet.

Vi värnar om vår personals arbetsmiljö genom att årligen genomföra skyddsronder samt kontinuerliga besiktningar på alla våra fastigheter.

**Mål 2030** - Öka nyttjandegraden av våra fastigheter till 100%



# Trafiksäkerhet

Alla transportörer som är anslutna till MaserFrakt skall genom sitt uppträdande i trafiken **medverka till att säkerheten på våra vägar ökar**. Med uppkopplade fordon kan vi för de kunder som är intresserade erbjuda rapporter för hastighetsefterlevnad och körbeteende. Vårt mål är att 2025, genom teknisk utrustning utföra dagliga hastighetskontroller på alla våra lastbilar.

Vår Trafiksäkerhetspolicy skall följas av alla, detta säkerställs bl a genom delägarrevisioner, introduktion samt finns tillgänglig för delägare och chaufförer i vår förarapp/handbok.

Företaget genomför drogtester slumpmässigt och vid misstanke om drogmissbruk.

Samtliga tjänstebilar och merparten av transportfordonen är försedda med **alkolås**.

Vi hantera och följer upp inkommande synpunkter gällande beteendet i trafiken från allmänheten.

Vår avdelning Delägarservice jobbar kontinuerligt med att följa upp tillstånd och lagefterlevnad t ex BKY (Behörighetskontroll Yrkesförare)

Vår handbok "MaserFrakts säkerhets- och skyddsregler" ligger till grund för att säkerställa och underlätta att våra förare följer lagar och regler.

## Mål 2030

Alla våra fordon ska vara utrustade med alkolås och vara uppkopplade för bevakning av hastigheter och körbeteende.



## Arbetsmiljö – socialt ansvar

Genom systematiskt arbetsmiljöarbete skapar vi ett hållbart arbetsliv för våra anställda och arbetar för jämställdhet och alla människors lika värde

Arbetsmiljöarbetet är organiserat och ständigt pågående. Vi genomför kontinuerligt skyddsronder på alla våra arbetsplatser, utför medarbetarsamtal, enkäter och mätningar för att på olika sätt ta reda på vilka risker som finns på arbetsplatserna.

Ett bra arbetsmiljöarbete kräver att alla på arbetsplatsen är engagerade även om arbetsgivaren har det yttersta ansvaret. Medarbetarnas ansvar handlar om att påpeka fel och brister när de uppstår och att verka för ett gott klimat. Genom vårt dagliga LEAN-arbete hanteras avvikelser systematiskt i en skuldfri miljö.

Medarbetarnas hälsa och välbefinnande är viktiga för oss. Vi jobbar aktivt med olika friskvårdsaktiviteter samt erbjuder flera olika förmåner.

Företaget genomför drogtester slumpmässigt och vid misstanke om drogmissbruk

Vi har en rutin för **visselblåsning** som gör det möjligt för anställda att anonymt påtala allvarliga missförhållanden i verksamheten.



# Ekonomi

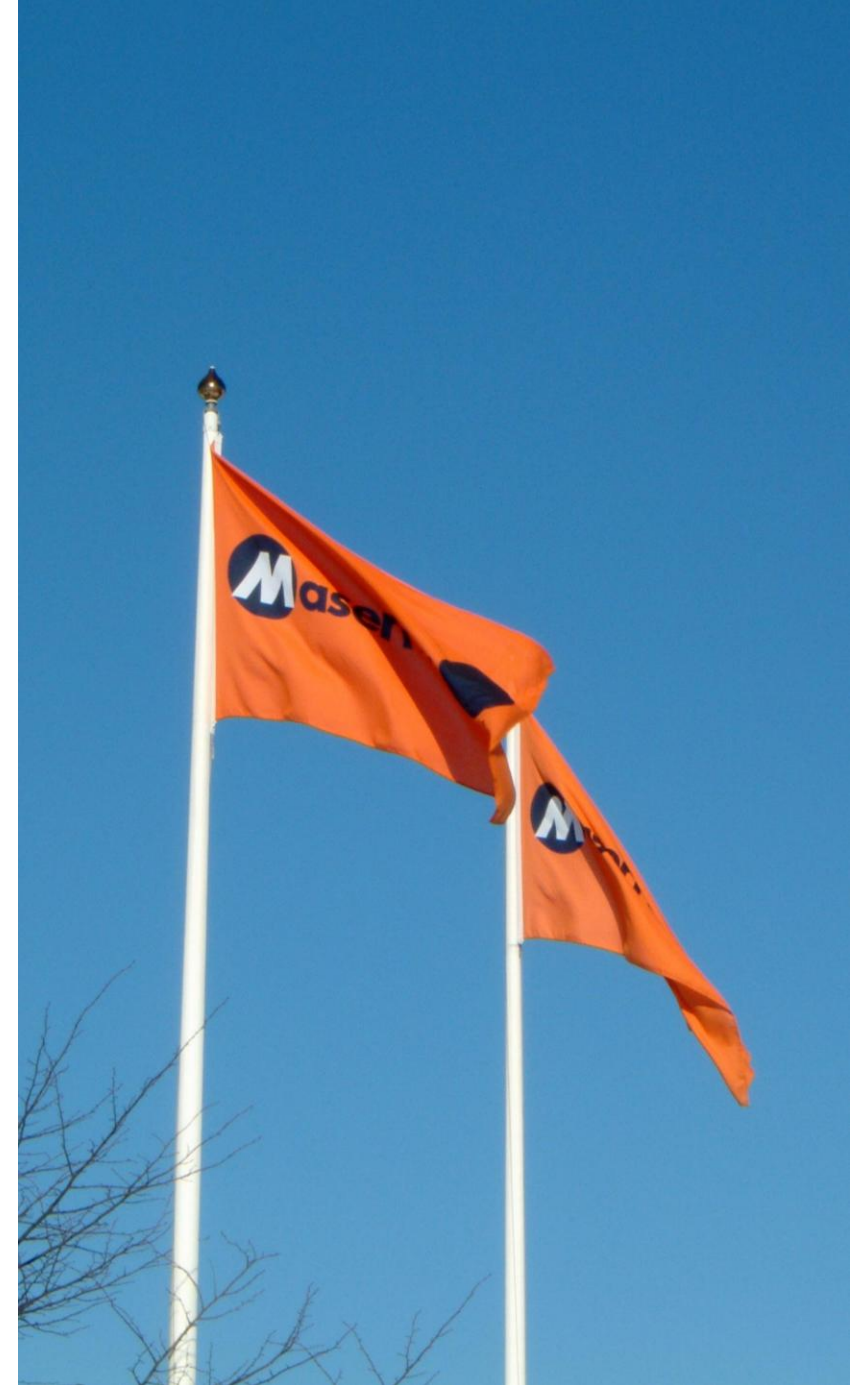
MaserFrakts ekonomiska hållbarhet innebär att använda, vårda och underhålla våra såväl mänskliga som materiella resurser på ett effektivt sätt som förbättrar vår konkurrenskraftighet samt långsiktiga affärer.

Genom vår höga risk- och kostnadsmedvetenhet undviker vi onödig förbrukning på ett slösaktigt sätt och därmed sparar både på miljö och resurser.

Våra inköp sker med hänsyn tagen till ekonomi, kvalitet, miljö och arbetsmiljö. Leverantörsbedömningar görs löpande

En ständig strävan är att leverera tjänster och material av god kvalitet med hänsyn tagen till miljön.

Vårt **mål** är att upprätthålla en stabil ekonomi och skapa förutsättningar för våra delägare att ha en god ekonomi.



## Utbildning / Rekrytering

Genom vårt arbete inom branschens olika nätverk och utbildningsråd kan vi vara med och påverka våra framtida resurser då chaufförsbristen är ett stort problem.

Vi samarbetar med flertalet skolor och **möjliggör praktikplatser** vid våra delägarföretag som ett alternativ.

Vi deltar kontinuerligt på branschmässor samt elevdagar där vi förmedlar yrket och dess fördelar. Vi jobbar dagligen med att marknadsföra MaserFrakt och våra delägare som attraktiva arbetsgivare som ligger i framkant gällande hållbarhet, teknik och utveckling.

Genom att vår systematiskt utveckla **kompetensen hos våra anställda** säkerställer vi att vi som leverantör kan stödja våra kunder i miljöfrågor, teknikfrågor samt att vi förstår deras framtida behov.

Genom vår närhet ute bland våra delägare ger vi möjlighet till kommunikation och intern utbildning där vi kan säkerställa MaserFrakts och/eller våra kunders ställda rutiner och krav

Vi satsar på att öka antalet APL-platser hos våra delägare och våra terminaler. Genom kontinuerligt arbetet tillsammans med



## IT / Digitalisering

**System** – Vi använder oss av moderna och verksamhetsanpassade IT-system som möjliggör ett effektivt och transparent arbete såväl internt som externt. Genom att använda oss av smarta IT-system minimerar vi onödig administration, kostnader samt pappershantering.

**Teknik** – Vi använder oss av tekniska lösningar för att begränsa den negativa påverkan på miljön genom bl.a. digitala möten, positionering av fordon. Vi har även utvecklat en app för digitalisering av orderhantering och tillhandahåller teknisk hårdvara till alla chaufförer. Vår målsättning är att i framtiden utrusta alla fordon med bättre teknik för att kunna följa upp våra kunders krav. Detta görs med uppkopplade fordon med möjlighet att mäta olika typer av parametrar t ex bränsleförbrukning, positionering, temperatur, hastigheter mm

**Produkter och återvinning** - Vi minimerar vår energianvändning genom att välja energisnåla produkter. Förbrukad hårdvara skall återvinnas enligt gällande lagar och regler. Fullt användbara produkten skall återanvändas inom organisationen.

**Säkerhet** - Vi har en lösenordspolicy med återkommande utbytbara lösenord för all personal. Våra system är skyddade av brandväggar och vårt fysiska skydd består av passersystem och larm. Vi arbetar aktivt för att hitta en bra kombination mellan användarvänlighet och säkerhet.

**Mål 2026**      95% av våra ordrar skickas in digitalt  
75% av våra fordon skall var uppkopplade

